



Итоговый отчет
отдела образования Администрации
муниципального образования
«Городской округ Черноголовка»
о результатах анализа состояния и перспектив
развития
системы образования за 2015 год

Черноголовка, 2015

I. Анализ состояния и перспективы развития системы образования

1. Вводная часть

Расположение городского округа Черноголовка.

«Городской округ Черноголовка» Московской области является самостоятельным муниципальным образованием на территории Московской области и обладает статусом городского округа.

Официальное и полное наименование муниципального образования: муниципальное образование «Городской округ Черноголовка» Московской области.

Границы городского округа Черноголовка определяют территорию, в пределах которой осуществляется местное самоуправление. Границы городского округа установлены законом Московской области «О статусе и границе городского округа Черноголовка» № 61/2005-ОЗ от 28 февраля 2005 года в редакции Законов Московской области от 19 апреля 2007 года № 47/2007-ОЗ и от 11 марта 2010 года № 19/2010-ОЗ.

Городской округ Черноголовка расположен на реке Черноголовка (бассейн Клязьмы), в 21 км к северу от Ногинска, к северо-востоку от Москвы (в 59 км от Кремля, 43 км от МКАД).

В состав городского округа входят город Черноголовка Московской области, а также следующие населенные пункты:

деревня Афанасово-3;

деревня Беседы;

деревня Ботово;

хутор Горячевка;

село Ивановское;

село Макарово;

деревня Старки;

деревня Стояново;

деревня Якимово.

Площадь территории городского округа Черноголовка составляет 6168 га, из них: земли поселений составляют – 1613,4 га, земли сельскохозяйственного назначения 1519,5 га, земли лесного фонда – 1457,0 га, земли промышленности - 1313,0 га и земли Черноголовского природного заказника - 1120 га.

Постановлением Правительства Российской Федерации №623 от 18 августа 2008 года городу Черноголовка присвоен статус наукограда Российской Федерации.

Стратегическим направлением деятельности организаций научно-производственного комплекса Черноголовки является проведение фундаментальных научных исследований в области физики, химии, минералогии и биологии, а также решение целевых научно-технических задач в интересах обеспечения обороноспособности страны.

Численность населения.

Численность населения городского округа Черноголовка по полу и возрасту на 01.01.2015 г. представлена в Таблице 1.

Таблица 1

Численность населения городского округа Черноголовка по полу и возрасту на 01.01.2015г. (с учетом НСК)

Возраст (лет)	Все население			Городское население			Сельское население		
	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины
Все население	23586	11060	12526	21925	10177	11748	1661	883	778
0-4	1135	570	565	1075	537	538	60	33	27
5-9	1283	655	628	1207	617	590	76	38	38
10-14	1058	554	504	977	506	471	81	48	33
15-19	903	459	444	839	423	416	64	36	28
20-24	1126	631	495	964	506	458	162	125	37
25-29	2038	1061	977	1814	907	907	224	154	70
30-34	2126	1066	1060	2002	1009	993	124	57	67
35-39	1982	959	1023	1853	891	962	129	68	61
40-44	1633	798	835	1516	745	771	117	53	64
45-49	1266	611	655	1179	567	612	87	44	43

50-54	1575	763	812	1463	704	759	112	59	53
55-59	1829	777	1052	1730	731	999	99	46	53
60-64	1783	750	1033	1699	719	980	84	31	53
65-69	1351	544	807	1268	507	761	83	37	46
70 лет и старше	2498	862	1636	2339	808	1531	159	54	105

Численность детей городского округа Черноголовка (0-17 лет) с разбивкой по полу и возрасту представлена в Таблице 2.

Таблица 2

Численность детского населения (0-17 лет) городского округа Черноголовка по полу и возрасту на 01.01.2015г. (с учетом НСК)

Возраст (лет)	Все население			Городское население			Сельское население		
	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины	мужчины и женщины	мужчины	женщины
Все население	4025	2062	1963	3762	1920	1842	263	142	121
0-4	1135	570	565	1075	537	538	60	33	27
5-9	1283	655	628	1207	617	590	76	38	38
10-14	1058	554	504	977	506	471	81	48	33
15-17	549	283	266	503	260	243	46	23	23

Контактная информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования.

Отдел образования Администрации городского округа Черноголовка является структурным подразделением Администрации городского округа Черноголовка и обеспечивает осуществление полномочий Администрации городского округа Черноголовка в сфере образования.

Начальник отдела образования Администрации городского округа Черноголовка – Головецкая Оксана Богдановна (8 (496) 524 95 86).

Адрес: 142432, Московская область, г. Черноголовка, ул. Институтский проспект, д. 8, каб. 44-46.

Тел. +7(496)524-95-86, +7(496)522-46-90, официальный сайт: <http://chgcity.ru/pages/education>.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», в рамках реализации Долгосрочной целевой программы Московской области «Развитие образования в Московской области на 2013-2015 гг.», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 28.08.2012 № 1049/32, Губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым обозначена стратегическая линия дальнейшего развития региона, получившая наименование «Идеология лидерства», ставшая ключевым приоритетом развития системы образования городского округа Черноголовка.

Администрация городского округа Черноголовка систематически рассматривает вопросы развития системы образования, развития сети образовательных учреждений, улучшения условий ресурсного обеспечения образовательного процесса, организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи в летний период, реализации Указа Президента Российской Федерации «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Информация о программах и проектах в сфере образования. В соответствии с Постановлением Администрации от 25.12.2013г. № 523 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городском округе Черноголовка» на 2014-2018 год» в городском округе Черноголовка реализуется программно-целевой подход к финансированию сферы образования.

Основными задачами муниципальной подпрограммы являются:

- повышение доступности, качества и эффективности образовательных услуг через совершенствование сети образовательных организаций и внедрение новых финансово-экономических механизмов, обеспечивающих равный доступ населения к услугам образования;

- ликвидация очередности в дошкольные образовательные организации и развитие инфраструктуры дошкольного образования;

- развитие сети дошкольных образовательных организаций и внедрение новых финансово-экономических механизмов, обеспечивающих равный доступ населения к услугам дошкольного образования;

- обновление содержания и технологий образования, обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и федеральных государственных образовательных стандартов общего образования. Формирование системы непрерывного вариативного дополнительного образования детей, направленной на развитие потенциала личности;

- обеспечение доступности и высокого качества услуг общего образования, дополнительного образования детей;

- обновление состава и компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию;

- защита прав и интересов детей, создание условий для их безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации, профилактика безопасного поведения детей на дорогах и улицах. Обеспечение условий для улучшения положения детей, обеспечения их прав;

- развитие материально-технической базы образовательных организаций в городском округе Черноголовка. Повышение эффективности деятельности общеобразовательных организаций. Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике Московской области, а педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 100 процентов к средней заработной плате в сфере общего образования в Московской области. Зарплата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей должна стать не ниже средней для учителей по городскому округу Черноголовка.

Особенности демографической и социально-экономической ситуации в городском округе Черноголовка, сложность решаемых в рамках муниципальной программы проблем обуславливает необходимость выделения в ее рамках трех подпрограмм:

Подпрограмма I «Развитие дошкольного образования».

Подпрограмма II «Развитие общего образования».

Подпрограмма III «Дополнительное образование и воспитание детей».

Подпрограмма I «Развитие дошкольного образования» направлена на решение проблемы доступности и качества услуг дошкольного образования в городском округе. Для ее решения в подпрограмме определены такие задачи как ликвидация очередности в дошкольные образовательные организации и развитие инфраструктуры дошкольного образования; повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций; формирование системы профессиональной компетенции современного педагога дошкольного образования, реализующего федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования и другие. Данная подпрограмма обеспечивает достижение одного из основных результатов муниципальной программы – 100 процентов доступа к услугам дошкольного образования детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в услуге дошкольного образования.

Важнейшим направлением деятельности дошкольных образовательных организаций городского округа Черноголовка является участие в инновационных региональных программах и проектах. В 2014 году МДОУ «ЦРР детский сад №2 «Росинка» был присвоен статус Региональной инновационной площадки (РИП) Московской области на период 2014-2016 годов. В рамках реализации мероприятий РИП за счет средств регионального бюджета (500 тыс. руб.) и средств местного бюджета (55,6 тыс. руб.) МДОУ «ЦРР детский сад №2 «Росинка» приобрело оборудование для реализации общеразвивающих образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.

Следующим приоритетным направлением деятельности в сфере дошкольного образования является формирование системы профессиональной компетенции современного педагога дошкольного образования, реализующего федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования. К мероприятиям, направленным на решение данной задачи, относится организация обучения педагогов по программам федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования детей.

Целевой показатель, характеризующий решение указанной задачи - удельный вес численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году. Исполнение за 2015г.: 100%.

Подпрограмма II «Развитие общего образования» направлена на решение проблемы доступности и качества услуг общего образования в соответствии с потребностями граждан городского округа и требованиями инновационного развития экономики Московской области в целом. В рамках подпрограммы должно быть обеспечено выполнение Указа Президента Российской Федерации № 597, согласно которому средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике Московской области, а педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 100 процентов к средней заработной плате в сфере общего образования в Московской области.

Основные задачи, решаемые в рамках подпрограммы:

- ликвидация второй смены (поддержание односменного режима работы);
- поэтапное введение ФГОС для детей с ОВЗ;

- повышение уровня профессиональной подготовки педагогов;
- оснащение школ современными средствами обучения;
- формирование единого информационного образовательного пространства (Школьный портал, Интернет-портал);
- участие в мероприятиях Российского движения школьников.

Подпрограмма III «Дополнительное образование и воспитание детей» направлена на решение проблем, связанных с обеспечением доступности дополнительного образования детей, а также профилактикой асоциальных явлений. В рамках подпрограммы выделены три основные задачи, в том числе задача формирования системы непрерывного вариативного дополнительного образования детей городского округа Черноголовка. Данная подпрограмма позволит обеспечить выполнение Указа Президента Российской Федерации № 599 по показателю – не менее 78 процентов детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными образовательными программами.

Цель муниципальной программы - обеспечение доступного и качественного образования и успешной социализации детей и молодёжи в городском округе Черноголовка. Основные направления развития дополнительного образования:

- к 2020 году до 75% детей от 5 до 18 лет должны быть охвачены программами дополнительного образования;
- интеграция общего и дополнительного образования;
- развитие технического творчества;
- привлечение детей к творческим мероприятиям.

Краткая информация о проведении анализа состояния и перспектив развития муниципальной системы образования.

В итоговом отчете использована информация, полученная в рамках статистического наблюдения, данных Региональной системы электронного мониторинга системы образования Московской области.

Для соотнесения показателей развития муниципальной системы образования городского округа Черноголовка со средними по Московской области использовались данные общеобразовательных учреждений городского округа Черноголовка в системе электронного мониторинга состояния и развития образовательных систем Московской области (РСЭМ), итоговый отчет Министерства образования Московской области о результатах анализа за 2015 год.

2. Анализ состояния и перспектив развития системы образования

2.1. Общая характеристика системы образования

На территории городского округа Черноголовка функционирует:

- 4 учреждения среднего образования: МОУ СОШ № 75, МОУ СОШ № 82 им. Ф.И. Дубовицкого, МОУ Макаровская основная общеобразовательная школа, МОУ СОШ «Веста» », где обучались 2057 учащихся по состоянию на конец 2015 года, Для 36 несовершеннолетних родителями (законными представителями) определена форма получения среднего общего образования вне образовательной организации, в форме семейного образования.

- 5 муниципальных дошкольных образовательных учреждения, в которых в 2015 году находилось на воспитании 1100 детей дошкольного возраста.

- 3 муниципальных учреждения дополнительного образования детей: МОУДОД «ЧДШИ» им. проф. Макуренковой, МОУДОД «Импульс», МОУДОД «Черноголовская ДЮСШ», которые предоставляли свои услуги 1826 учащимся.

В 2015 году все учащиеся 11 классов были допущены к итоговой государственной аттестации по программам общего среднего образования, 1

учащийся 9 классов не был допущен к итоговой аттестации по программам основного общего образования.

Закончили:

- среднюю общеобразовательную школу 86 чел., все получили аттестаты о среднем полном общем образовании. Золотыми медалями по окончанию школы были награждены 8 учащихся.

- основную школу 159 девятиклассников, всем выдан аттестат об основном общем образовании. 6 человек получили аттестат с отличием.

Показатели среднего балла ОГЭ по городскому округу выше областных по 7 предметам – математика, биология, физика, география, химия, литература, информатика и ИКТ и ниже областных по 4 предметам русский язык, история, обществознание, английский язык.

Всего в процедурах государственной (итоговой) аттестации выпускников основной и средней школы было задействовано более 140 педагогов, 21 общественный наблюдатель, сотрудники правоохранительных органов, медработники. Были созданы необходимые условия для успешного проведения государственных итоговых экзаменов: предварительное обучение различных категорий должностных лиц, привлеченных к организации и проведению экзаменов, инструктаж, консультирование.

Ежегодную премию Главы муниципального образования получили 50 обучающихся образовательных организаций, 17 чел.- премию Губернатора Московской области.

Ежегодно на территории муниципалитета обучающиеся принимают участие во Всероссийской олимпиаде школьников. В 2015 году приняло участие:

- школьный этап – 1128 чел.;
- муниципальный этап - 909 чел. победители и призеры – 131 чел.;
- областной этап – 16 чел. (5 чел.- биология, 3 чел. математика, 2 чел. английский язык, 1 чел. обществознание, 2 чел. литература, 3 чел. физика). 6

чел. стали победителями и призерами (1 чел. английский язык, 3 чел. математика, 2 чел. биология);

- всероссийский этап – 2 чел. (девятиклассница МОУ СОШ №82 по математике).

Организовано проведение спортивных соревнований:

- муниципального этапа Всероссийских соревнований по мини-футболу (футзалу) среди команд общеобразовательных учреждений городского округа Черноголовка в 2015- 2016 у.г. (в рамках Общероссийского проекта «Мини-футбол в школу»). 26, 29 февраля 2016 года 2 команды МОУ СОШ №82 и 2 команды МОУ СОШ №75 представляли нашу территорию на зональных соревнованиях;

- муниципального этапа комплексной Спартакиады среди школьных команд образовательных учреждений городского округа Черноголовка (волейбол, баскетбол, мини-футбол, «Веселые старты»);

- муниципальных соревнований «Веселые старты» среди команд образовательных организаций Московской области на призы Губернатора Московской области в 2015-2016 учебном году среди учащихся 5, 6 классов. 27 февраля команды 5,6 классов МОУ СОШ №75 представляли нашу территорию на зональном уровне соревнований;

- школьного, муниципального этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»;

- школьного, муниципального этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания».

На территории округа проводились мероприятия регионального уровня:

- областной конкурс научно-исследовательской и проектной деятельности «Юный исследователь» в рамках мероприятий областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии»;

- соревнования «Веселые старты» в рамках комплексной Спартакиады среди команд обучающихся общеобразовательных организаций Московской области

- региональный круглый стол на тему: «Гуманная педагогика в общеобразовательном и инклюзивном процессах» на базе МОУ СОШ «Веста».

Организована работа муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии. Более 50 детей и их родителей получили квалифицированную консультацию для определения индивидуальной образовательной траектории. Для детей с ОВЗ организовано адаптивное обучение по общеобразовательным программам.

Проведен муниципальный фестиваль «Марафон творческих программ по безопасному поведению детей на дороге» среди отрядов ЮИД («Юный инспектор дорожного движения»). Организовано участие победителя фестиваля - членов отряда юных инспекторов дорожного движения МОУ СОШ №82 в зональном уровне Марафона.

Организовано участие команды МОУ СОШ №82 - членов отряда ЮДП («Юный друг полиции») в зональном Слёте юных друзей полиции.

Юноши старших классов два раза принимали участие в «Дне призывника».

Проведены конкурсы:

- Муниципальный этап областного конкурса творческих работ учащихся «Права человека - глазами ребенка» (представлено около 80 работ учащихся на муниципальный этап по результатам школьного), 10 работ-победителей направлены на областной этап конкурса.

- Муниципальный этап областного конкурса творческих работ «Мы за безопасную дорогу» среди общеобразовательных учреждений городского округа Черноголовка»,

- Муниципальный конкурс на лучший детский рисунок и поделку, фото «Профессия моих родителей».

- Муниципальный конкурс сочинений среди обучающихся городского округа Черноголовка на тему «Моя будущая профессия»;
- Муниципальный конкурс «Новогодний» (27 муниципальных победителей);
- Муниципальный этап Всероссийского конкурса сочинений в Московской области др.

Две работы - МОУ СОШ №75, МОУ СОШ №82 направлены на Второй Всероссийский конкурс общеобразовательных организаций России, развивающих ученическое самоуправление.

Сформирован муниципальный заказ и обеспечена закупка учебников для учащихся общеобразовательных учреждений городского округа Черноголовка в рамках модернизации общего образования.

Важным ресурсом развития системы образования является кадровый ресурс. В общеобразовательных учреждениях работают 134 учителя, в учреждениях дополнительного образования педагогической деятельностью занято 109 человек, в дошкольных учреждениях – 102. Педагогические коллективы стабильны и достаточно опытны, чтобы решать поставленные перед образованием задачи. Наряду с опытными учителями работают молодые специалисты.

Средний возраст педагогов в школах - 50 лет. 65% учителей в школах имеет высшую квалификационную категорию, 25 % - первую. Ежегодно в соответствии с графиком повышают квалификацию через курсовую подготовку проходят педагогические работники всех учреждений образования, в том числе и дистанционно. Всего в 2015 повысило квалификацию 148 педагогов из них в рамках программ «Эффективная власть» 15 человек и «Инклюзивное образование» 10 человек. Активно используются в системе повышения квалификации ресурсы учреждений и педагогов - участников конкурсов в рамках Приоритетного национального проекта «Образование». Методический опыт, творческие находки лучших учителей широко представляются в различных формах (семинары, открытые уроки, мероприятия и др.) всему городскому и зональному

профессиональному сообществу. Так в рамках постоянно действующего семинара по диссеминации передового опыта педагогических работников образовательных учреждений в Московской области по вопросам социально-психологического сопровождения системы был представлен опыт педагога-психолога МОУ СОШ «Веста» Назина Контантина Ивановича по теме: «Созидательные идеи Гуманной Педагогики в общеобразовательном и инклюзивном процессах».

В конкурсе на денежное поощрение лучших учителей Приоритетного национального проекта «Образование» 4 педагога приняли участие в муниципальном этапе, Холодович Мария Вячеславовна, МОУ СОШ № 82 стала победителем регионального и федерального этапов.

Ежегодно в городском округе проводится муниципальный этап педагогического марафона классных руководителей «Учительство Подмосковья - воспитанию будущего поколения России». Среди классных руководителей 5-7 классов победителем муниципального этапа стала Шульга Наталья Григорьевна – учитель физики, классный руководитель МОУ СОШ № 82.

Учителя школ и воспитатели детских садов ежегодно принимают участие в профессиональном конкурсе «Педагог года Подмосковья». В номинации «Учитель года городского округа Черноголовка 2015» - победителем стала учитель английского языка МОУ СОШ № 75 Разуваева Александра Сергеевна, в номинации «Воспитатель года 2015» – воспитатель МДОУ ЦРР д/с № 2 «Росинка» Артюхова Надежда Васильевна.

В конкурсном отборе на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший учитель-предметник и лучший учитель начальных классов» в 2015 приняло участие 7 педагогов: среди них учитель русского языка и литературы МОУ СОШ № 75 Новикова Зоя Николаевна; учитель математики МОУ СОШ № 82 Шешкова Людмила Николаевна; учитель истории МОУ СОШ № 82 Холодович Мария Вячеславовна; учитель физики МОУ СОШ № 82 Аветисян Лариса Феликсовна; учитель географии МОУ

СОШ № 75 Тощева Ольга Вадимовна; учитель Мировой художественной культуры МОУ СОШ № 82 Худобина Татьяна Львовна; учитель музыки МОУ СОШ № 82 Ерзунова Елена Александровна.

В региональном конкурсе «Лучший по профессии» в сфере образования приняли участие 5 педагогов: в номинации Лучший руководитель общеобразовательной организации, директор МОУ СОШ №82 Семенова Татьяна Анатольевна; в номинации лучший руководитель дошкольной образовательной организации, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МДОУ ЦРР д/с № 2 «Росинка» Талалаева Виктория Юрьевна; в номинации лучший руководитель образовательной организации дополнительного образования, заведующая художественным отделением МУ ДО «ЧДШИ им. Е.П. Макуренковой» Голева Любовь Михайловна; в номинации лучший педагог образовательной организации дополнительного образования, преподаватель теоретических дисциплин МУ ДО «ЧДШИ им. Е.П. Макуренковой» Рудольская Ирина Никодимовна; в номинации лучший педагог-психолог образовательной организации педагог-психолог МДОУ ЦРР д/с № 2 «Росинка» Алексеева Любовь Владимировна.

В 2014-2015 учебном году за высокие достижения в образовании, 3 педагогических работника награждены Почетными Грамотами Министерства образования и науки РФ; 6 учителей, 9 педагогических работников ДОУ Грамотами Министерства образования Московской области; 1 учитель Благодарностью Губернатора Московской области.

Проведена летняя оздоровительная кампания, в рамках которой были открыты 5 оздоровительных лагерей дневного пребывания на базе образовательных учреждений. Участниками оздоровительной компании стали 710 детей, трудовых бригад - 90 человек. Также на базе МОУ «Макаровская ООШ» была организована летняя оздоровительная площадка – 20 чел.

Величина расходов на образование в городском округе Черноголовка и их удельный вес в структуре местного бюджета представлены в таблице 3.

Таблица 3

Расходы на образование в структуре местного бюджета городского округа Черноголовка 2014-2015 гг.

	2014 год		2015 год	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
ВСЕГО расходов местного бюджета, в том числе:	522434,4	100	755319,9	100
Расходы на образование	377876,5	72	418133,2	55
ВСЕГО субсидий из местного бюджета, в том числе:	408130,9	100	606490,9	100
Субсидии образовательным организациям	326981,2	80	368933,2	60,8

Таким образом, расходы на образование в 2014 году достигли 72% в структуре местного бюджета (377876,5 тыс. руб.). Субсидии образовательным организациям в 2014г. составили 80% от всего объёма субсидий из местного бюджета, в 2015г. - 60,8%. По факту в 2015 году удельный вес расходов на образование в городском округе Черноголовка снизился на 17 % (до 55% в структуре).

С 2013 года проведена работа по переходу на полную финансово – хозяйственную самостоятельность образовательных организаций в связи с разделением лицевого счетов. Организация проведения конкурсов, аукционов, запросов ценовых котировок, подготовка и заключение

муниципальных контрактов, работа на сайте государственных закупок, использование электронно-цифровых подписей – новые направления в практике образовательных учреждений. Самостоятельное участие образовательных учреждений в процессах закупок и оформления договорных отношений позволяет заказчикам тесно взаимодействовать с поставщиками и исполнителями, что приводит к возможности учитывать особенности каждого учреждения. Для обеспечения нужд образовательных организаций городского округа Черноголовка проведены открытые аукционы в электронной форме в виде совместных торгов на поставку наборов продуктов питания в дошкольные образовательные учреждения, на организацию горячего питания в общеобразовательных учреждениях, на ремонт и переоборудование.

Успешно решаются вопросы обеспечения безопасности учащихся (воспитанников) и сотрудников. Во всех учреждениях действуют кнопки экстренного вызова полиции, установлены системы пожарной сигнализации. В Макаровской ООШ за счет региональных средств, выделенных на модернизацию образования оборудовано периметровое ограждение. Теперь все учреждения имеют ограждение и прямой телефон с пожарной частью. Удельный вес числа организаций, имеющих "тревожную кнопку", в общем числе общеобразовательных организаций – 100 %. В трех школах (75%) установлена система видеонаблюдения, МОУ «Макаровская ООШ» находится на территории закрытой воинской части.

На территории городского округа Черноголовка воплощается в жизнь принцип открытости образования. Во всех образовательных учреждениях созданы и работают управляющие советы, на уровне муниципального образования работает с 2006 года Муниципальный Совет по развитию образования городского округа Черноголовка.

Внедрены в практику подготовка и презентация публичного доклада директоров образовательных учреждений, начальника отдела образования администрации городского округа Черноголовка.

Все муниципальные образовательные учреждения имеют сайты в сети Интернет.

На территории г.о. Черноголовка внедрена и используется Единая информационная система учета и мониторинга образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций Московской области («Школьный портал»), объединяющая в единую сеть все общеобразовательные учреждения и отдел образования в пределах городского округа. Тем самым формируется единое информационное образовательное пространство муниципального образования. Все общеобразовательные учреждения перешли на использование безбумажного варианта ведения журналов успеваемости обучающихся.

Кроме этого, функционирует программа ЕИС ДОУ «Зачисление в детский сад», которая позволяет в автоматическом режиме отслеживать вакансии и сведения о зачисленных в дошкольные образовательные учреждения городского округа.

Сотрудники отдела образования, школ и детских садов прошли необходимую подготовку для работы, обе системы заполнены и работают в штатном режиме, создавая тем самым единое образовательное пространство муниципалитета и предоставляя муниципальные государственные услуги в образовании.

Показатели по средней наполняемости классов и количеству учащихся на одного учителя на территории городского округа соответствуют показателям по Московской области.

2.2. Дошкольное образование

Одной из первоочередных задач, стоящих перед Администрацией городского округа Черноголовка в сфере дошкольного образования, является ликвидация очередности на зачисление детей с 3 до 7 лет в дошкольные образовательные организации. Показатель «Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет,

получивших дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)» выполнен на 100% в 2015 году.

К мероприятиям по повышению эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций относятся:

- развитие вариативных форм дошкольного образования;
- выполнение обновленных требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, участие в региональном мониторинге их выполнения;
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;
- введение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дошкольного образования (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р);
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- повышение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до уровня среднемесячной заработной платы в общеобразовательных организациях в Московской области. Это достигается за счет процедур оптимизации текущих расходов МДОУ, оптимизации штатного расписания, процедур аутсорсинга;

- увеличение доли платных услуг, оказываемых МДОУ.

Основные количественные характеристики системы дошкольного образования городского округа Черноголовка 2014-2015гг. представлены в Таблице 4, а также представлены в Приложении 2 (Таблица в формате doc).

Таблица 4

Основные количественные характеристики системы дошкольного образования городского округа Черноголовка

№ №	Показатели	Единиц а измерен ия	2013	2014	2015
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	1,673	1,662	1,960
2.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте 1 - 7 лет:	тыс. человек	1,097	1,114	1,100
2. 1.	из них в возрасте от 3 до 7 лет	тыс. человек	0,829	0,870	0,832
3.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,125	0	0
4.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	88,1	100	100

№ №	Показатели	Единиц а измерен ия	2013	2014	2015
5.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процент			73,76
6.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	тыс. мест	0,025	0,140	0
6. 1.	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0	0,140	0
6. 2.	в том числе высокозатратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	0	0,140	0
6. 3.	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0
6. 4.	иные формы создания мест	тыс. мест	0,025	0	0
7.	Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Черноголовка всего:	тыс. человек	0,221	0,260	0,242
7. 1.	из них педагогических	тыс. человек	0,092	0,102	0,102

№ №	Показатели	Единиц а измерен ия	2013	2014	2015
	работников				
8.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,0	11,4	13,02
10	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процент	40	41	48
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процент	40	40	52,9

2.3. Общее образование

Основное мероприятие подпрограммы II «Развитие общего образования» в 2015 году - обеспечение выполнения муниципального задания учреждениями образования городского округа Черноголовка.

Подпрограмма II направлена на:

- обеспечение условий для достижения школьниками городского округа Черноголовка новых образовательных результатов: введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования;

- создание условий для подготовки и переподготовке педагогических работников в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;

- разработку и реализацию мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании: внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования.

Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.

Предполагается информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Предполагается повышение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования до уровня среднемесячной заработной платы по экономике Московской области. Это достигается за счет процедур оптимизации текущих расходов, оптимизации штатного расписания, перераспределения учебной нагрузки, процедур аутсорсинга.

Основные количественные характеристики системы общего образования городского округа Черноголовка представлены в таблице 5, Приложение 2.

Таблица 5

Основные количественные характеристики системы общего образования городского округа Черноголовка 2014-2015 гг.

Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015
Численность детей и молодежи в возрасте 7 – 17 лет	тыс. человек	2,187	2,190	0,2317
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,023	2,027	0,2078
Численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в городском округе Черноголовка	тыс. человек	0,140	0,142	0,134
Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,4	14,3	15,83
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новым ФГОС	процент	35,6	45,0	68,82
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент	40	40	39,5
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	62	63	65
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процент	41,4	41,8	42

Важное значение придается развитию инклюзивного образования в общеобразовательных организациях городского округа. МОУ СОШ «Веста» является базовой школой для дистанционного образования детей-инвалидов. В 2015 году 4 учащихся обучались дистанционно в рамках реализации мероприятия Министерства образования Московской области «Развитие дистанционного образования детей-инвалидов в Московской области». 10

учителей - предметников в 2015 году прошли обучение для овладения навыками дистанционно обучать детей-инвалидов.

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в сфере общего образования, представлены в таблице 6, Приложение 2.

Таблица 6

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в сфере общего образования

№	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	Результаты
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами	б/разм величина	1,92	1,8	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	48,27	60,4	
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	22	16,67	
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по экономике в Московской области	процент	100	107,5	Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Московской области

2.4. Дополнительное образование

К основным мероприятиям подпрограммы III относятся:

- расширение потенциала системы дополнительного образования детей;
- участие в распространении опыта лучших региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, творчеству и спорту;

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

установление зависимости уровня заработной платы педагога от качества услуг дополнительного образования и количества новых инновационных программ.

В сфере дополнительного образования и воспитания детей:

1. Охват детей программами дополнительного образования детей составит в 2015 году 60%.

2. Уровень заработной платы педагогических работников дополнительного образования в 2015 году составил 90% уровня средней

заработной платы общего образования (при запланированном показателе 90%) .

3. Осуществление расходов на финансовое обеспечение муниципального задания организациям дополнительного образования на оказание муниципальных услуг.

4. Осуществление мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования в городском округе.

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей городского округа Черноголовка представлены в таблице 7, Приложении 2.

Таблица 7

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей городского округа Черноголовка 2014-2015 гг.

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год
1	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тыс. чел.	2,625	2,683	2,734
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процент	74	76	76
3	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет, занятых в организациях дополнительного образования детей	процент	58,2	60	60
4	Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей.	тыс. чел.	0,100	0,095	0,109

5	Численность обучающихся по образовательным программам дополнительного образования в расчете на 1 педагога	человек	26	28	17,3
6	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент	56	58	62

Расширение потенциала системы дополнительного образования в городском округе Черноголовка включает в себя:

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение опыта лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- оптимизацию сети организаций дополнительного образования детей с учетом особенностей образовательных организаций;
- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дополнительного образования детей;
- оптимизацию численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда

обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, творчеству и спорту включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденную Президентом Российской Федерации 03.04.2012.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией дополнительного образования и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- установление зависимости уровня заработной платы педагога от качества услуг дополнительного образования и количества новых инновационных программ.

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в г/о Черноголовка, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту представлены в таблице 8.

Таблица 8

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту 2014-2015гг.

№	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных	процент	76	76	Не менее 78 процентов детей в возрасте от 5 до

№	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	Результаты
	образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет				18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет, занятых в организациях дополнительного образования детей	процент	60	60	Не менее 45 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процент	11	12,8	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в организациях дополнительного образования детей в общей их численности
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей	процент	80	90,2	Среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в городском округе Черноголовка

В Московской области прошел областной конкурс организаций дополнительного образования муниципальных образований на присвоение

статуса Региональной инновационной площадки Московской области в 2016 году.

Конкурс проводился в целях поддержки исследовательской и проектной деятельности, научно-технического творчества обучающихся, реализации проектов организаций дополнительного образования.

В конкурсе приняли участие 26 образовательных организаций дополнительного образования из 16 муниципальных образований Московской области. Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования для детей «Центр дополнительного образования для детей «Импульс» г.о. Черноголовка стал Победителем конкурса. В 2016 году Центр дополнительного образования «Импульс» был присвоен статус Региональной инновационной площадки (РИП) Московской области на период 2014-2016 годов.

3. Перспективы развития системы образования городского округа

Черноголовка в 2016 г.

В 2016 г. работа отдела образования Администрации муниципального образования «Городской округ Черноголовка» будет направлена на продолжение модернизации системы образования, повышение эффективности и качества учебно-воспитательного процесса, его результативности, оптимизацию использования ресурсных возможностей, выполнение целевых показателей муниципальной программы «Развитие образования городского округа Черноголовка» на 2014-2018 годы».

В 2016 г. необходимо продолжить работу по решению следующих задач:

1. Обеспечение государственных гарантий доступности и равных для всех граждан возможностей получения качественного образования, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Создание современной инфраструктуры общего образования на территории городского округа Черноголовка, отвечающей современным требованиям.
3. Организация методического и организационного сопровождения инновационной деятельности образовательных учреждений, в том числе по внедрению ФГОС.
4. Организация мониторинга системы образования в соответствии с Порядком, установленным Правительством Российской Федерации.
5. Внедрение реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; оказание услуг в сфере образования в электронном виде.
6. Развитие форм информационно-методического сопровождения профессионального развития педагогов; обновление содержания и технологий образования, состава и компетенции педагогических кадров для обеспечения их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда, качества образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.
7. Повышение воспитательного потенциала системы образования, качества духовно-нравственного и патриотического воспитания; выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности и показавших высокий уровень интеллектуального развития и творческих способностей в определенной сфере.
8. Создание условий для безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации детей.
9. Защита прав детства.
10. Совершенствование работы по реализации мероприятий городских и областных программ.
11. Совершенствование работы по модернизации системы образования.

12. Завершение работы по приведению в соответствие с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» нормативных документов, касающихся вопросов местного значения в сфере образования.
13. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей, в сфере образования.
14. Увеличение доли детей, охваченных дополнительным образованием технической направленности.
15. Организация работы в образовательных организациях по раннему выявлению детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, психолого-педагогическому сопровождению несовершеннолетних, максимальной занятости учащихся во внеурочное время.
16. Участие в мероприятиях Российского движения школьников.
17. Создание общественной организации «ЮНАРМИЯ».

Основные направления работы отдела образования Администрации муниципального образования «Городской округ Черноголовка» в 2016 г.:

1. Продолжение Комплекса мероприятий по модернизации общего образования в городском округе.
2. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных учреждениях городского округа.
3. Расширение возможности участников образовательного процесса в выборе образовательных программ.
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров городского округа.
5. Продолжение работы по выявлению, поддержке и сопровождению талантливых детей и молодежи.

6. Реализация комплекса мер по развитию внеурочной деятельности школьников, направленной на формирование успешной, всесторонне развитой личности.
7. Обеспечение здоровьесбережения и совершенствование физкультурно-оздоровительной работы, создания оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся и воспитанников, безопасности жизнедеятельности в образовательных учреждениях городского округа.
8. Создание единого электронного образовательного пространства.
9. Внедрение новых педагогических и информационных технологий, обеспечивающих новое содержание и качество образовательного процесса.
10. Информатизация образования и оптимизация методов обучения, активное использование технологий открытого образования, а также формирование условий для непрерывного профессионального роста педагогических кадров, как условие повышения качества профессионального образования.
11. Повышение статуса педагогических работников.
12. Усиление контроля деятельности образовательных учреждений в части обеспечения конституционного права на получение учащимися и воспитанниками доступного качественного бесплатного образования независимо от места жительства.
13. Развитие инновационных подходов в просветительской работе среди родителей образовательных учреждений.
14. Организация тьюторской поддержки школ и учителей, осваивающих инновационный опыт.
15. Обеспечение комплексной безопасности образовательных учреждений городского округа Черноголовка.
16. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений.

Начальник отдела образования
Администрации

Головецкая О.Б.